

令和7年度 事業計画

令和7年度次の事業を行う。

事業所	介護保険事業等	定員
本部(事務局)		
ケアハウス ビラおおだ	ケアハウス	50名
	通所介護 介護予防通所介護相当サービス	47名
	居宅介護支援 介護予防居宅介護支援 介護予防ケアマネジメント	
福寿園	養護老人ホーム	50名
	訪問介護 介護予防訪問介護相当サービス 障がい福祉サービス	
相愛保育園	保育所 一時預かり事業	110名
ビラあさやま	通所介護 介護予防通所介護相当サービス	40名
	認知症対応型通所介護 介護予防認知症対応型通所介護	12名
ビラたかやま	通所介護 介護予防通所介護相当サービス	45名
5事業所 本部(事務局)除く	18	

基本理念

- ①地域社会に開かれた事業所(法人)づくり
- ②利用者本位の高品質なサービスの提供
- ③永続する経営基盤の確立

重点項目

1. 人材育成・確保
2. 事業展開・サービス提供・地域貢献
3. 経営・施設管理

基本方針

人材育成・確保については、職員のスキルアップに向け、研修計画、目標管理制度の見直しを行い、職員間の交流を推進しながら職員の働きやすい職場づくりと定着する仕組みづくりを進めていく。

事業展開及びサービス提供については、これまで進めてきた事業の特色、魅力づくりの評価、見直しを行いながら、リスクマネジメントを強化した安心安全で高品質なサービスを実施し、将来を見据えた事業展開の課題を整理、検討していく。

安定経営に向けては、職員の経営意識を高めていき、施設の維持管理と経費抑制を進めながら、永続する経営基盤の構築に向けて利益を確保していく。

令和7年度重点計画(方針)項目

1. 人材育成・確保

(1) 人材育成・定着の仕組みづくり

① スキルアップの取組み

ア リーダー的人材(中堅職員)のレベルアップの実施

イ 資格取得に向けた仕組みづくりの構築

② 職員間交流の推進

ア 職種間・同年代職員交流の実施

イ 福利厚生事業の充実

(2) 人材育成の取組み

① 研修計画の再構築

ア 研修内容の見直し・課題整理

② 目標管理制度の見直し

ア 目標管理制度の見直し・課題整理

(3) 雇用形態の検討

① 幅広い雇用形態の課題整理

ア 正規職員無資格者雇用の課題整理

イ 雇用(就労)時間の課題整理

② 障がい者雇用の推進

ア 法定雇用人数の雇用(事務局)

イ 就労の為の環境整備(各事業所)

2. 事業展開・サービス提供・地域貢献

(1) 事業展開の検討

① 各事業所の特色、魅力づくりの評価・見直し

ア 各事業所の特色、サービスの評価・見直し(各事業所)

② 宣伝・広報活動の強化推進

ア 宣伝・広報活動の目的、手段、内容の検討

イ 事業のPR強化推進(各事業所)

③ 将来を見据えた事業展開の課題整理と検討

ア 事業の現状の課題整理

イ 将来を見据えた事業展開の検討、情報収集

(2) 高品質なサービス提供

① サービス内容の評価・改善

ア サービス内容の見直し、改善策の検討(各事業所)

イ 満足度調査の実施・評価

ウ ICTを含めた更なる業務改善の取組み

②リスクマネジメントの強化

- ア 事故の未然防止、再発防止の強化（各事業所）
- イ 事故防止対策委員会の機能強化
- ウ 事業継続計画の見直し（各事業所）

(3) 地域貢献活動の実施

①地域ニーズの把握(情報収集)

- ア 地域ニーズの把握・情報収集（各事業所）

②地域ニーズに応じた貢献活動の実施と発信

- ア 地域貢献活動の実施、評価、改善
- イ 各施設事業のPR強化と周知徹底

3. 経営・施設管理

(1) 積立計画

①積立計画作成(5年間)

- ア 積立計画の作成
- イ 次期建物維持管理計画の作成

(2) 修繕・整備に伴う試算

①大規模修繕及び施設整備計画に伴う試算

- ア 大規模修繕及び施設整備計画に伴う試算

(3) 経費抑制

①経費抑制の取組み

- ア ICTの活用
- イ 購入業者の検討・実施

(4) 加算取得・補助金等活用

①情報収集・活用

- ア 介護報酬等の加算取得に向けた取組み

②修繕・整備計画に基づく補助金申請

- ア 補助金の情報収集及び確保

(5) 安定経営

①経営視点を持った職員の育成

- ア 経営意識向上の取組み

1. 本部(事務局)

人材育成 確保	人材育成において、次世代を担う中堅職員のスキルアップを図るとともに、リーダー職員としての自覚を高める為、研修計画、目標管理制度の見直し、充実を図る。 職員の定着化に向けて、事業団職員としての「繋がり」を意識し、職員間の交流推進及び法人独自の制度導入により、福利厚生の実を充実を図り、働きやすい職場環境づくりを進めていく。
事業展開 サービス提供 地域貢献	事業所の特色、魅力の「発信力」を高め、高品質なサービス提供と選ばれる法人・事業所づくりを進めていく。 地域住民から必要とされ、信頼される法人・事業所として確立できるよう地域貢献活動を継続していく。
経営 施設管理	安定経営に向けて、収入の確保と将来の事業展開の検討を進めながら積立計画の作成と目標達成に向けた取組みを事業所と一体となって進めていく。 施設の老朽化、物価高騰等様々な課題に対して、職員の経営意識を高め、経費抑制の取組みと施設の維持管理を進めていく。
その他	感染症予防対策の徹底を行うとともに、事業継続計画の見直しを行い、非常時への備えを整備していく。 令和8年度に事業団設立50周年を迎えるにあたり、準備委員会を立ち上げ、準備を進めていく。

会議等

月	会議等	月	会議等
4	施設長会議 第三者委員報告会	10	施設長会議 中間ヒアリング 理事会
5	施設長会議 監査会	11	施設長会議
6	施設長会議 定時評議員会 理事会 評議員選任・解任委員会 理事会	12	施設長会議
7	施設長会議 全事協中・四国ブロック会議(広島市)	1	施設長会議 内部経理監査
8	施設長会議	2	施設長会議
9	施設長会議	3	施設長会議 理事会 評議員会
50周年記念準備会議(随時)			

研修計画

法人全体研修

月	研修名	月	研修名
4	中堅職員研修	9	交通安全研修
5	リーダー職員研修		メンタルヘルス研修会
6	人権同和問題研修会	10	リフレッシュ研修
7	メンタルヘルス研修会(管理者向け)	3	実践研究発表会

法人役員等研修

経営セミナー	監事研修	指導監査、役員研修	苦情解決研修
--------	------	-----------	--------

事業所外研修

全事協中国、四国ブロック研修(倉敷市)	リスクマネジメント研修
Web 研修(リモートによる老施協等の専門研修)	サービスマナー研修
その他専門知識等研修	権利擁護、個人情報保護等研修

法人内部研修

法人内部講師研修	専門職種別研修
----------	---------

事業所内研修

事業所内研修	救急法研修
OJT(日常業務を通じた職員教育)	復命研修

その他

法人合同文化祭	事業所交流石見銀山かるた大会	福利厚生事業
---------	----------------	--------

サービス利用目標

施設サービス

事業所名	ケアハウスビラおおだ	福寿園
月平均入所者数	50 名	50 名

保育サービス

月平均園児数	112 名
--------	-------

通所介護サービス

事業所名	ビラおおだデイ	ビラあさやま (一般型)	ビラあさやま (認知症型)	ビラたかやま
1 日平均利用人数	45.5 名	31.0 名	11.0 名	36.5 名

訪問サービス

事業所名	福寿園ヘルパーステーション	ビラおおだ居宅
月平均利用人数	介護 601 件 予防 23 名 障がい 19 件	介護 163 件

施設サービス

2. ケアハウスピラおおだ(ケアハウス)

人材育成 確保	リーダー職員は、施設の課題、目標について方向性を示し、全職員へ発信、共有する。職員一人ひとりが主体性を持って業務に取り組めるよう働きかけ、傾聴を意識して人材育成を行い、活発な対話ができるチームを作る。また、情報の見える化、共有化、効率化を進め、誰もが働きやすい職場環境づくりを進めていく。
事業展開 サービス提供 地域貢献	いっどこで非常災害や感染症が発生するか分からない中、福寿園と連携し、地域の防災拠点施設として迅速に対応できるように、地域の方との合同訓練や会議、非常食づくり等の防災活動を強化する。 要介護者、高齢化、認知症の入居者の増加に伴い、各専門職が多角的にニーズ把握を行い、心身ともに元気で長く施設生活を送って頂けるよう、個別支援の強化を図りながら、家族、保証人、各関係機関と連携し、施設での生活を支えていく。 事故防止に向け、事故防止対策委員会が中心となり日々の気づきやヒヤリハット作成、共有、分析を行い、入居者が安心して生活できるよう支援を行う。
経営 施設管理	経年劣化による建物修繕の増加も見込まれる中、日頃から建物、設備、備品の点検を行い、建物の維持管理を行う。経費削減の意識を高め、備品の長期利用が出来るよう管理を行い、法人内施設で共有して使用する等効率的に活用する。 物価高騰による支出が増加する中、収入増に向けた対応を行い、適正な施設運用が出来るようにしていく。
その他	感染症対策、事故防止対策の強化に向け、施設内の各種委員会の開催、研修、訓練の充実を図り、適切な施設運営をする。

行事予定表

月別	行 事	月別	行 事
4	出岡地区防災会合同防災連絡会議（福寿園合同） 野外散策（花見） ガーデンランチ	10	秋の野外食（福寿園合同） 相愛保育園との交流（福寿園、ピラおおだデイ合同） 秋の行楽遠足
5	日中火災避難消火訓練（ピラおおだデイ合同） 野外散策 春の野外食（福寿園合同）	11	鬼岩交流（相愛保育園との交流） 川合町文化祭への参加 法人合同文化祭 感染症予防勉強会 野外散策（銀杏、紅葉見物） 焼き芋パーティー（福寿園合同）
6	防犯訓練 食中毒・疾病予防勉強会 川合町ふれあいの会（福寿園合同）	12	忘年会 そば打ち 餅つき（福寿園合同） クリスマスコンサート・お茶会

7	七夕会（福寿園合同） 入居者懇談会	1	新年挨拶会 初詣（物部神社） 新春ゲーム大会（福寿園合同） 1.17 震災の日、炊き出し訓練（福寿園合同） 事業所交流石見銀山かるた大会
8	納涼祭（福寿園合同） オペラコンサート	2	節分祭参拝（物部神社）
9	夜間火災避難訓練 9.1 防災の日、炊き出し訓練（福寿園合同） 土砂災害避難訓練（福寿園、ビラおおだデイ合同） 川合町敬老会 ケアハウスビラおおだ敬老会	3	大田市福祉展への作品出展、見学 お茶会交流会（相愛保育園との交流）
その他	健康教室、希望献立の日、誕生食の日、お茶会、喫茶、炭火焼きメイン食の日、全国横断すごろく旅（毎月）、ミニバイキング（毎月）、誕生食（毎月）、ミニ外出支援、買い物外出支援、クラブ活動、法話会、福寿園との合同交流会（毎月） （地域交流・貢献）ふれあい食堂出前弁当（月1回）、民生児童委員との連絡会議（年1回）、川合町配食弁当（月1回）、非常食づくり、川合町高齢者通いの場、出岡サロン		

3. 福寿園（養護老人ホーム）

人材育成 確保	リーダー職員を中心に中堅職員等と連携し、キャリアパスに基づき、OJT や専門的な研修参加を通してチーム一丸で職場全体のレベルアップに努め、課題を達成する。 またリーダー職員は日々の業務や園長・主任会議を通じて「主任力」（まとめる力、指導力）を高めていき、中堅職員には指示を出すだけでなく自ら考えて行動できる職員の育成に取り組む。
事業展開 サービス提供 地域貢献	入園者が園での生活が楽しいと思える活動の実施と体験型外出支援を取り入れ達成感、喜びを感じられる取り組みを行っていく。また、自立支援や社会復帰に向け、日頃から入園者にしっかりと寄り添い、一人ひとりの意思を尊重し課題を分析して計画を立て、支援に取り組んでいく。 ケアハウス合同での行事を通し、入園者とケアハウス入居者との関りを増やし交流を深める。 地域住民に福寿ホールやひまわりを継続的に開放し、地域行事等に活用してもらうと同時に施設のアピールへと繋げる。
経営 施設管理	年間入園率 100%を維持し、県や市の加算や補助金等の情報を確認し収入へと繋げる。 近年、物価上昇が進む中、入園者の満足度を落とさずいかに支出を減らせるのか検討、工夫をする。
その他	感染症対策のため嘱託医との連携強化や事故防止対策委員会を中心に事故を未然に防ぎ、安心安全な施設づくりを目指す。

行事予定表

月別	行 事	月別	行 事
4	出岡地区防災会合同防災連絡会議(ケアハウス合同) お花見お茶会 非常食づくり(島根県西部地震の日) 外出支援	10	夜間火災避難消火訓練 川合祭り献立 ハロウィンパーティー(川合保育園交流会) 秋の野外食(ケアハウス合同) 外出支援
5	日中火災避難訓練 春の野外食(ケアハウス合同) 外出支援(お弁当)	11	法人合同文化祭 焼き芋パーティー(ケアハウス合同) 外出支援
6	川合町ふれあいの会(ケアハウス合同) 外出支援	12	クリスマスコンサート クリスマス会・お茶会 鍋の日 そば作り 外出支援 もちつき(ケアハウス合同)
7	七夕会(ケアハウス合同) 外出支援	1	外出支援(初詣) お正月献立 事業所交流石見銀山かるた大会 新春ゲーム大会(ケアハウス合同) 1/17 震災の日(ケアハウス合同)
8	オペラコンサート 納涼祭(ケアハウス合同) 外出支援	2	節分会 外出支援
9	川合町敬老会 長寿を祝う会 9/1 防災の日、炊き出し訓練(ケアハウス合同) 土砂災害避難訓練 外出支援	3	ひな祭り会 福祉展出版・見学 外出支援
その他	防犯訓練(年1回) 火災通報装置訓練(適宜) ケアハウス・ピラおおだデイ合同交流会(毎月) 家族交流会(年1回) 日本列島味めぐり(適宜) FUKUFUKU キッチン(毎月)		

保育サービス

4. 相愛保育園

開所日数 295日(日曜日、祝日及び1月1日～1月3日まで休園)

サービス提供時間 7:00～19:30

人材育成 確保	職員一人ひとりが経験年数や職位に応じたキャリアパスを把握し、それに沿った業務を行い、仕事の幅を広げ、スキルアップに繋げる。また年代やキャリア別に情報交換の場を設け、職員間の交流を深める。接遇の向上について個々に目標を立て取り組む。
事業展開 サービス提供 地域貢献	保育では、今年度は三瓶に焦点を当て、園外保育や絵本等を通して三瓶の歴史や文化、自然に触れる機会を設ける。また石見銀山(大森)への親子遠足や神楽面作り、鬼岩見学等の活動を継続し、「大田市が大

	好きな子ども」を育てる保育に取り組む。 食育では、「おなかのすくリズムが持てる子ども」「一緒に食べたい人がいる子ども」「食べたいもの、好きなものが増える子ども」「食事づくり、準備にかかわる子ども」「食べものを話題にする子ども」の『食育の5つの目標』を掲げ、子どもたちが目標を達成できるよう多面的に食育活動を行う。 園見学や園開放、在宅で子育てをする親子を対象にした「すまいるくらぶ」等の情報を提供し、地域の子育てを支援すると同時にニーズを把握する。ホームページやポスター、アプリ等を活用し、保護者や地域へ相愛保育園の情報や魅力・特色を積極的に発信し、入所や一時預かり利用等に繋げる。
経営 施設管理	安定した施設経営のため、入所人数年間平均110名以上を確保する。職員一人ひとりが経営意識を持ち、少しでも支出を減らし、収入を増やせるようする。施設を長く維持するため、こまめに施設内外を点検し、修繕等が必要な箇所は本部と相談し早期に対応する。
その他	より安心して安全な保育を提供するため、不適切保育や個人情報の取り扱い等リスク管理について職員の意識を高める。

行事予定表

月別	行 事	月別	行 事
4	入園式、進級式 なかよし集会、保護者総会	10	園外保育、園児健康診断 箱寿司づくり（食育ボランティアとの交流）、施設交流（福寿園、ビラおおだデイ、ケアハウス・年少児） ハロウィンパレード（地域交流）
5	親子遠足、交通安全教室	11	蒲鉾工場見学、法人合同文化祭 四園交流（年長児）、保護者研修会 炊き出し訓練、鬼岩見学（施設交流） 神楽面作り
6	保護者研修会（神楽公演） 園児歯科検診	12	もちつき会（祖父母参観）、 クリスマス会
7	七夕プール開き集会、夏祭り	1	事業所交流石見銀山かるた大会 親子茶会
8	プール納め、小学生との交流 オペラコンサート	2	節分会、お楽しみ会、雪遊び なかよし茶会、継続児健康診断
9	施設交流（ビラたかやま、ビラあさやま・年中児）、 親子運動会	3	ひな祭り会、ひな祭り茶会（ケアハウス）、新入園児健康診断、 なかよし遠足、お別れ会 パン作り、卒園式

月例行事	誕生会 月1回 身体測定 月1回 避難訓練 月1回 元気モリモリの日（体操教室：年長児、年中児）、お茶のお稽古（年長児） 習字（年長児）、ハッピーランチの日（お弁当の日・6～9月を除く）
その他	1日保育士体験、個人懇談（各クラス）、環境整備（春・夏・秋）、お弁当ごっこ、親子クッキング、離乳食教室、防犯訓練、習字（年中児）、みんなでワイワイ季節のごっつお（春・夏・秋・冬）、デリバリー給食、自然体験、クッキング（夏季を除く）、すまいるくらぶ（地域交流・地域貢献）

通所介護サービス

5. ビラおおだデイサービスセンター

通所介護・介護予防通所介護相当サービス

開所日 310日（日曜日及び1月1日～1月3日まで休業）

サービス提供時間 9：30～16：35

人材育成 確保	リーダー職員から中堅職員、新人職員へ指導や助言をし、自ら考えて行動、発信できる職員の育成を行い、事業所の課題に対してチームとして取り組み、全体のレベルアップを図っていく。 また事業所の目標達成に向け、職員一人ひとりが関わり、取り組みの確認、評価をしながら計画的に進めていく。 周りに相談しやすい職場環境を継続し、働きやすい環境づくりを行う。
事業展開 サービス提供 地域貢献	利用者のつぶやきの聞き取りを継続し、要望の収集に取り組み、活動や機能訓練へ反映し、サービスの質と利用者満足度の向上に繋げる。また、実施している活動内容を個人通信やホームページでPRを継続し、アンケートでのニーズ把握も併せて行い、事業の課題整理や今後のサービス提供に活かしていく。地域の通いの場や行事への参加を通して地域ニーズの情報収集を行い、新規利用者獲得への取り組みに活かす。
経営 施設管理	ICTを活かした業務改善に継続的に取り組む。また、老朽化の見られる設備は対象となる補助金を精査し、修繕及び購入計画を立てていく。
その他	感染症予防対策を図るとともに、接遇、事故防止対策を見直しながらリスクマネジメントを強化する。

行事予定表

月別	行 事	月別	行 事
4	花見（お弁当持参）	10	日中火災訓練消火訓練 家族交流会 相愛保育園交流（ケアハウス、福寿園合同）
5	日中火災訓練消火訓練 （ケアハウス合同） パン教室（家族交流会）	11	文化祭出展と見学 紅葉ドライブ 法人合同文化祭

6	家族交流会 食中毒予防教室	12	忘年会 クリスマス会 脱水予防教室
7	夏祭り（川合保育園交流）	1	新年会 初詣 事業所交流石見銀山かるた大会
8	ドライブ（海） マッサージ教室	2	パン教室 節分会 マッサージ教室
9	敬老お出かけ（弁当持参サヒメル） 土砂災害避難訓練（ケアハウス、福 寿園合同） 敬老会	3	大田市福祉展出張と見学 ひな祭り会 卒園児へ贈り物 花見
その他	屋外訓練（8, 12, 1, 2月以外実施） 保育園交流会、喫茶（月1回程度） クッキング（月1回程度）、誕生会（随時）		

6. ビラあさやま

通所介護・介護予防通所介護相当サービス

開所日 310日（日曜日及び1月1日～1月3日まで休業）

サービス提供時間 9:30～16:35

人材育成 確保	リーダー職員が中心となり、事業所の目標を明確化し、課題に向き合い、解決に向けチームで取り組んでいけるよう OJT を通じて発信力を高めていく。また職種間や事業所間での交流や意見交換、福利厚生事業の充実を進める事で職員一人ひとりのモチベーション維持や働きやすい職場環境に繋げていく。
事業展開 サービス提供 地域貢献	事業継続計画に基づき、自然災害等への訓練や新型コロナウイルス等感染症の予防を継続していく。 大田市最大面積の広いリハビリルームを活かし、在宅との繋がりを意識した機能訓練を行い、地域の通いの場や地域包括支援センターと連携を図りながら、フレイル予防を目的にリハビリルームの活用に繋げていく。
経営 施設管理	送迎範囲の拡大、福祉ニーズの把握を行いながら、計画的な営業活動を行う事で利用率アップに繋げ、安定的な経営を行う。 築30年が経過し、建物の老朽化も進んでいる中、日々の点検や備品管理を行う事で、建物の長期維持、管理を図る。
その他	業務の中で常に効率化、省略化を意識し、必要な ICT 機器の導入について計画的に進めていき、必要に応じて補助金等を最大限に活用していく。

行事予定表

月別	行 事	月別	行 事
4	屋外訓練（花見） 交通安全教室	10	屋外訓練（紅葉） あけぼのこども園交流会 運動会 火災避難消火訓練 屋外食

5	屋外訓練(花見) 火災避難消火訓練 野外食 体力測定	11	文化祭出展・参加(朝山、富山) 屋外訓練 体力測定 法人合同文化祭 絵手紙教室
6	屋外訓練(日常生活動作訓練) 陶芸教室	12	クリスマス会 そば道場 忘年会 フラワーアレンジメント(門松作り) 伝習館しめ縄作り 餅つき 感染予防教室
7	七夕 家族介護教室 食中毒予防・熱中症予防教室	1	初詣 新年会 事業所交流石見銀山かるた大会
8	地域・家族交流会 夏祭り	2	節分 食育教室 あけぼのこども園交流会
9	敬老会 屋外訓練 食育教室 相愛保育園交流 土砂災害避難訓練	3	ひなまつり会 屋外訓練
その他	手芸クラブ 喫茶 園芸活動 奉仕活動 クッキング お茶会 手芸 ボランティア受入れ等		

認知症対応型通所介護・介護予防認知症対応型通所介護

開所日 310日(日曜日及び1月1日～1月3日まで休業)

サービス提供時間 9:30～16:35

人材育成 確保	リーダー職員が中心となり、事業所の目標を明確化し、課題に向き合い、解決に向けチームで取り組んでいけるよう OJT を通じて発信力を高めていく。また職種間や事業所間での交流や意見交換、福利厚生事業の充実を進める事で職員一人ひとりのモチベーション維持や働きやすい職場環境に繋げていく。
事業展開 サービス提供 地域貢献	事業継続計画に基づき、自然災害等への訓練や新型コロナウイルス等感染症の予防を継続していく。認知症ケアのプロフェッショナルを目指し、専門的な知識や視点を持ち、住み慣れた地域や環境で過ごして頂ける様に医療機関等と連携を強化しながら、疾患が重度な方への対応力も高めていく。また、地域との連携を図りながら、認知症サポーター養成講座等を行い、認知症予防や認知症の方への理解を深めていく。
経営 施設管理	送迎範囲の拡大、福祉ニーズの把握を行いながら、計画的な営業活動を行う事で利用率アップに繋げ、安定的な経営を行う。 築30年が経過し、建物の老朽化も進んでいる中、日々の点検や備品管理を行う事で、建物の長期維持、管理を図る。
その他	業務の中で常に効率化、省略化を意識し、必要な ICT 機器の導入について計画的に進めていき、必要に応じて補助金等を最大限に活用していく。

行事予定表

月別	行 事	月別	行 事
4	屋外訓練(花見) 交通安全教室 認知機能検査	10	屋外訓練(紅葉) あけぼの子ども園交流会 運動会 火災避難消火訓練 屋外食 認知機能検査
5	屋外訓練(花見) 火災避難消火訓練	11	文化祭出展・参加(朝山、富山) 法人合同文化祭 屋外訓練 絵手紙教室
6	屋外訓練(日常生活動作訓練) 陶芸教室 野外食	12	クリスマス会 そば道場 忘年会 フラワーアレンジメント(門松作り) 餅つき 伝習館しめ縄作り 感染症予防教室
7	七夕 家族介護教室 食中毒予防・熱中症予防教室	1	初詣 新年会 事業所交流石見銀山かるた大会
8	地域・家族交流会 夏祭り	2	節分 食育教室 あけぼの子ども園交流会
9	敬老会 相愛保育園交流 土砂災害避難訓練 屋外訓練	3	ひなまつり会 屋外訓練
その他	喫茶 奉仕活動 クッキング お茶会 手芸 ボランティア受入れ等		

7. ビラたかやま

通所介護・介護予防通所介護相当サービス

開所日 310日(日曜日及び1月1日～1月3日まで休業)

サービス提供時間 9:30～16:35

人材育成 確保	職員がそれぞれに応じたスキルアップが図れるよう法人内外の研修へ積極的に参加し、専門性を高め、質の高いサービス提供ができるよう職員の育成を行う。職員同士のコミュニケーションを円滑にし、モチベーションアップや働きやすい環境整備を行い、人材の定着を図る。
事業展開 サービス提供 地域貢献	利用者個々に合わせた専門職による「機能訓練」、施設内外での希望を取り入れた楽しみのある「活動」、季節の食材や豊富なメニューを取り入れた「食事」、夕食弁当持ち帰りサービスの提供により、在宅生活が安心して行えるようにする。 事業所の課題を明確にして共有し、課題解決に向けて会議での議論が活発化することで、スピード感を持って取り組める環境を整える。 文化祭への展示や地域の活動、外部やボランティアと接する機会を持ち、事業所に来てもらう、事業所として地域に出向くなど地域のニーズに合わせたサービス提供や連携を強化し、地域との信頼関係を大切にする。

経営 施設管理	年間の収入目標を達成できるよう、利用者獲得や利用率向上に向けて事業所全体で取り組み、コスト意識を持って効率的な経営管理を行う。 施設設備や機器等の点検や修繕を計画的に行い、出来るだけ長く維持できるようにする。
その他	感染症対策や事故防止対策を行い、安心安全なサービスを提供する。

行事予定表

月別	行 事	月別	行 事
4	屋外訓練 びらたかやま 30 周年イベント	10	感染予防教室 屋外訓練 水上保育園交流会
5	運動会 屋外訓練 びらたかやま通信発刊	11	祖式町、大森町文化祭出品 見学 法人合同文化祭 屋外訓練 火災避難消火訓練
6	火災避難消火訓練 熱中症・食中毒予防教室 屋外訓練	12	忘年会 餅つき クリスマス会 屋外訓練
7	七夕 体力測定、屋外訓練	1	新年会 体力測定、屋外訓練 びらたかやま通信発刊 事業所交流石見銀山かるた大会
8	屋外訓練 夏祭り 家族交流会	2	節分 屋外訓練
9	敬老月間 屋外訓練 土砂災害避難訓練 相愛保育園交流会	3	ひな祭り 屋外訓練 大森ひなまつり展出品・見学
その他	プチカフェ、パンの日、あつあつメニューの日		

訪問サービス

8. 福寿園ヘルパーステーション

訪問介護・介護予防訪問介護相当サービス・障がい福祉サービス

人材育成 確保	職員間のコミュニケーションを高め、信頼関係を保ちチームワークを向上させるとともにリーダー職員からの OJT による指導、評価フィードバックやキャリアパス制度を活用し、職員のレベルアップに取り組む。また、資格取得について雇用形態に関わらず情報提供を行い、資格取得を目指し、より質の高い介護技術と専門性を向上させる。 多職種との交流や情報交換を行っていき、事業所との横の繋がりを大事にし、関係性を作りながら福利厚生の実施に向けて取り組みをすすめる。
------------	--

事業展開 サービス提供 地域貢献	介護支援専門員との情報共有を行い、利用者の尊厳を尊重したサービス提供を行うとともに、特に身体介護については研修を重ねて行き、多様なケースに対応できる事業所とする。又、個々のマニュアルを常に最新にし、気づきやヒヤリハットを共有することで職員が安心安全で高品質なサービスを行う。 福寿園とともに地域交流活動を行い、地域の情報や様々なニーズを把握し、地域に根差した事業所を目指していく。 障がいサービス利用者の障がいサービスで補えない部分を介護保険で対応出来るよう提案し生活の質が落ちないようにする。
経営 施設管理	重度者や困難ケース等様々なニーズに対応できる強みを生かし、居宅介護支援事業所との情報交換を行い新規利用者確保に取り組む。人員不足等の課題整理と安定した経営ができるよう収支状況の分析を行い、職員の経営意識を向上させる。またケアハウス、福寿園の利用者を中心とした訪問介護事業の今後の事業展開も合わせて検討する。 加算取得、補助金等の活用や業務の ICT 化を進め、業務の効率化、経費削減に取り組む。
その他	基本的な感染予防の実施と訪問先での体調観察を徹底し感染予防に取り組む。また、予防着の装着、脱着方法を確実に周知し感染拡大予防に努める。

9. ビラおおだ居宅介護支援事業所

居宅介護支援・介護予防居宅介護支援・介護予防ケアマネジメント

人材育成 確保	各介護支援専門員が相談援助技術や在宅介護支援チームのリーダー的存在としてのスキルアップが構築できるよう、計画的に各種研修へ参加する。またケース会議や OJT 等を通じてこれまでのケアマネジメントや思考過程の振り返りができるよう主任介護支援専門員がサポートする。 日頃から職員間コミュニケーションを図り、目標や業務の進捗状況を共有してフォロー体制を保ち、個々だけでなくチームとして対応できる働きやすい職場づくりを行う。
事業展開 サービス提供 地域貢献	特定事業所加算算定事業所として医療ニーズの高い方、中重度の認知症高齢者等の支援困難ケースであっても受け入れができる体制を維持し、質の高いサービス提供の維持向上ができるよう定期的な評価や業務の見直し改善を行う。また地域包括支援センター等関係機関との情報交換や連携を更に強化し、地域で支援を必要としている方の一助となれるよう取り組み、ホームページ等を通じて積極的に発信し、周知を図る。
経営 施設管理	各職員が経営意識を持てるよう取り組み、積極的に新規獲得に努める他、各種加算の取得と特定事業所集中等の減算に留意しながら目標達成を目指す。 施設設備等の点検により建物や備品の維持管理を行い、ICT 機器の活用によりペーパーレス化・業務効率化を促進する等安定経営に努める。
その他	新型コロナウイルス等感染症の流行状況や最新の対策等について情報収集を行い、状況に応じた業務遂行を行う。

